

7月6日(金) 17:00~20:00

特別プレナイトワークショップ

「Clear Leadership

～職場における継続的で本当の協業とパートナーシップとは～(仮)

ジャルヴァース・ブッシュ ※逐語通訳付き

日時 **2018年7月6日(金)**

17:00~20:00 開場16:45

場所 **グランブリエ東京 GRAND BRILLER TOKYO**

Tel:03-5537-5333

〒105-7090 東京都港区東新橋1-8-2 カレッタ汐留47階
(*7月7日 会場と同じビルです)

JR 山手線「新橋駅」 汐留改札(地下)より徒歩4分 (地下通路が便利です)

地下鉄 都営大江戸線「汐留駅」 新橋駅方面出口より徒歩1分

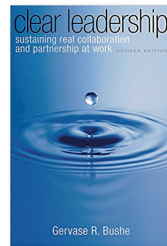
地下鉄 都営浅草線「新橋駅」 JR・汐留側改札より徒歩3分

地下鉄 東京メトロ銀座線「新橋駅」 JR方面改札口より徒歩5分

ゆりかもめ「汐留駅」 東出口より徒歩2分

ジャルヴァース・ブッシュ氏

カナダ、バンクーバーにある、サイモンフレーザー大学ビジネススクールの教授。専門はリーダーシップと組織開発。組織の構造や文化、プロセスを、指示コントロール型から、より協動的なありように転換していく過程の実践と研究に30年以上携わっている。100以上の論文と3冊の本を出版し、著書「クリアー・リーダーシップ」は6か国語に翻訳されている。彼は、組織の変革にアブリエイティブ・インクワイアリーを実施する研究で国際的に知られている。2017年のイギリスのHRマガジンでは、世界に影響を与えた人物として彼を第7位に挙げている。



対話型
組織開発

その理論的基盤と実践
DIALOGIC ORGANIZATION DEVELOPMENT
Theoretical Foundations
Gervase R. Bushie

組織とは
意味を形成するシステムである。

編著書に「対話型組織開発」
(邦訳 英治出版より 2018年7月発売予定)

7月7日(土) 9:00~17:40(18:00)

午前

基調講演

対話的組織開発

ジャルヴァース・ブッシュ (サイモンフレーザー大学ビジネススクール教授)

アワード企業紹介 (面白法人カヤック/OneJAPAN) & 全体プログラム紹介

午後

大会企画

進化する組織、覚醒する個 ~非管理組織への変革と成人の発達~ (仮)

アンビショナーズ・ラボ 2017年の研究をもとに

アンビショナーズ・ラボ:熊平 美香、宍戸 幹央、清宮 普美代、山下 悠一

ゲスト:武井 浩三(株式会社ダイヤモンドメディア 代表取締役)

組織開発の基礎

ODNJ理事 大島 岳

ODAJ代表理事 西川 耕平

事例発表

「異化」を促進し、「面白さ」を生み出す、面白法人の組織開発手法

面白法人カヤック 柴田 史郎、神谷 俊(社外人事)

大企業での組織開発 ~ゼロからの立ち上げと活動拡大、そしてこれから~

パナソニック株式会社 A Better Workstyle編集局 大西 達也

事業の競争力を高める実践!組織開発

ディップ株式会社 上野 麻佑子、鬼頭 伸彰

「明るく、楽しく、前向き」な組織を作る ~マネージャーの部下育成を自主的に促すAIワークショップによる組織開発~

サクセスポイント株式会社 渡辺 誠

手法紹介
&
ワークショップ

ポジティブ心理学ベースのリーダーシップ開発の体験的紹介

株式会社ビジネスコンサルタント 川本 芳裕、廣瀬 沙織、山田 有佳

未来への自立・自走する組織づくり ~個人のエッジと組織のエッジを乗り越えるメカニズム~

株式会社ウェイクアップ 大野 宏、東 嗣了

クロージング

~実りを分かち合い、種に~

中村 和彦 (ODNJ 代表理事)

清宮 普美代 (ODNJ年次大会2018 大会委員長)